Разбираем ситуации, в которых могут оказаться руководители организаций и индивидуальные предприниматели при исполнении положений Указа Президента РФ о частичной мобилизации.

**При мобилизации сотрудника.**

Вручить повестку сотруднику может либо сотрудник военкомата, либо уполномоченное на оказание содействие при проведении мобилизации лицо, либо ответственный за военно-учетную работу сотрудник организации (в случае, если повестка пришла в организацию).

Если сотруднику вручили повестку не на работе, он вас должен предупредить. Если же повестка пришла в организацию, то сотруднику она вручается под подпись.

При этом в компании должны быть разработаны и приняты документы по воинскому учету (независимо от объявленной частичной мобилизации), а именно:

* приказ об организации ведения воинского учета;
* прописанное в приказе ответственное лицо за воинский учет, причем это назначение должно быть согласовано в военкомате;
* план работы по ведению воинского учета на год;
* учетные карточки по форме № 10 на всех сотрудников, подлежащих воинскому учету, с актуальными данными (Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700).

При их отсутствии наступает ответственность, предусмотренная ст. 21.4 КоАП - штраф до 5000 руб.

Трудовые договоры с мобилизованными сотрудниками расторгать нельзя, их необходимо приостанавливать (даже при изъявлении сотрудником желания уволиться). Также работодатель должен обеспечить своевременную явку сотрудника в военкомат (имеется ввиду освободить его от должностных обязанностей, исполнение которых может помешать явке).

Кроме того, сотрудника надо полностью «рассчитать» по механизму, аналогичному увольнению, а именно выплатить зарплату за все отработанное время и компенсацию за неиспользованный отпуск (последнее – по просьбе сотрудника)

**При мобилизации директора - единственного учредителя**

В соответствии с п. 2 Указа Президента Российской Федерации № 647 от 21.09.2022 призванные на военную службу по мобилизации граждане имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах по контракту.

Согласно п. 7 ст. 10 ФЗ от 27.05.1998 № 76-ФЗ, военнослужащий не вправе участвовать в управлении коммерческими организациями. Это означает, что он должен снять с себя полномочия и назначить нового директора.

*По информации Минэкономразвития России, по состоянию на 04.10.2022, подготовлены (но не приняты) соответствующие поправки в действующее законодательство, предусматривающие сохранение возможности быть собственником бизнеса для военнослужащего, призванного для прохождения действительной военной службы.*

Смена руководителя оформляется решением единственного учредителя с последующим изданием приказа о вступлении нового директора в должность.

Для внесения соответствующих изменений в ЕГРЮЛ, в налоговые органы необходимо подать заявление по форме № Р13014.

Подать заявление в налоговую (можно через МФЦ или нотариуса) необходимо в течение 7 рабочих дней с даты принятия решения. Госпошлину платить не нужно.

Через 5 рабочих дней лист записи в ЕГРЮЛ придет вам на электронный адрес, который вы указали при регистрации.

О смене директора также необходимо сообщить в банк, где у компании открыт расчётный счёт, а также контрагентам, если в договорах, заключенных организацией, есть обязанность сообщать об изменении реквизитов.

**При мобилизации индивидуального предпринимателя**

Предприниматель, которого призвали на военную службу, также не вправе заниматься бизнесом. Но закрывать ИП необязательно, можно просто приостановить деятельность.

Заранее оплатите все налоги и взносы, которые уже были начислены к этому времени, а также сформируйте и направьте всю отчетность, сроки сдачи которой наступили.

Во время службы по призыву ИП освобождается от уплаты страховых взносов. Для этого необходимо подать в налоговую заявление об освобождении. Укажите код освобождения «СЛПРИЗ». Время, когда предприниматель будет проходить военную службу, можно подтвердить военными билетами, справками военных комиссариатов или воинских подразделений.

Неисполненные договоры можно расторгнуть досрочно по обстоятельствам непреодолимой силы (форс-мажору). К ним относятся, стихийные бедствия, пожары, массовые заболевания, военные действия и др. Мобилизация среди таких обстоятельств не упомянута. Но учитывая, что она установлена на государственном уровне, суды могут признать это обстоятельство форс-мажором. В этом случае неустойка за неисполнение договора в срок не взимается.

**Разрабатываемые сегодня поправки в действующее законодательство**

• Минфин совместно с Минэкономразвития и Корпорацией МСП разрабатывает процедуру изменения или расторжения контрактов на поставку товаров, работ и услуг для государственных или муниципальных нужд. Также планируется не применять штрафные санкции в случае мобилизации предпринимателя.

• Минобороны рассмотрит возможность предоставления двухнедельной отсрочки для предпринимателей при призыве по мобилизации – с момента вручения им повестки и до явки в военкомат.

• В случае невозможности продления попавшим под мобилизацию предпринимателем лицензий они будут продлеваться автоматически – по аналогии с механизмом, который действовал в пандемию коронавируса. Проект соответствующего постановления Правительства подготовит Минэкономразвития.

• Минфину и ФНС поручено обеспечить возможность переноса срока уплаты налоговых и иных платежей для попавших под мобилизацию предпринимателей, которые продолжат вести бизнес. Также планируется перенести сроки предоставления деклараций и отчетности.

• Профильные ведомства подготовят проект поправок в законодательство для введения отсрочки по уплате платежей по кредитным договорам и договорам лизинга для МСП.

• Еще одной мерой поддержки станет возможность приостановления или расторжения договоров аренды без штрафных санкций – если недвижимость взята в аренду у государства.